

UCHWAŁA Nr XL/493/2014
RADY GMINY KOŁBASKOWO
z dnia 8 września 2014 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy radnemu gminy

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 t.j. ze zm. z 2013 r., poz. 645, poz. 1318 z 2014 r., poz. 379)

Rada Gminy Kołbaskowo uchwała co następuje:

§1 Nie wyraża się zgody na zmianę warunków pracy i płacy Panu Edwardowi Sroce, radnemu Rady Gminy Kołbaskowo, przez Spółdzielnię Mieszkaniową „Przeclaw” w Przeclawiu z przyczyn zawartych w uzasadnieniu uchwały.

§ 2 Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołbaskowo i zobowiązuję się Przewodniczącego do doręczenia niezwłocznie uchwały Pracodawcy oraz zainteresowanemu radnemu.

§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy


Ryszard Wierzbicki

**Uzasadnienie do uchwały Nr XL/493/2014
Rady Gminy Kołbaskowo
z dnia 8 września 2014 r.**

W dniu 29.08.2014 r. Zarząd Spółdzielni Mieszkaniowej „Przeclaw” wystąpił z wnioskiem o podjęcie przez Radę Gminy Kołbaskowo uchwały o wyrażeniu zgody na zmianę warunków pracy i płacy zatrudnionego w Spółdzielni na stanowisku Dyrektora – Pana Edwarda Sroka, który jednocześnie jest radnym w Radzie Gminy Kołbaskowo. Uzasadnienie wniosku jest następujące: *przyczyną zmiany zarówno warunków pracy jak i płacy Panu Edwardowi Sroka jest fakt, że Spółdzielnia od 1 listopada 2013 r. przechodzi reorganizację a sytuacja ekonomiczna Spółdzielni uległa pogorszeniu. Wynika to z faktu rozwiązania umowy w zakresie administracji i eksploatacji zasobami mieszkaniowymi S. M. „Przeclaw – Zielone Pole”, która trwała od 1.06.1995 r. do 31.10.2013 r. Obecnie Spółdzielnia zarządza tylko własnymi zasobami mieszkaniowymi w skład, których wchodzi 283 lokali mieszkalnych, 3 użytkowe i 145 garaży – łącznie o pow. 20 298,23 m². Przed wypowiedzeniem umowy było to odpowiednio 1010 lokali mieszkalnych, 20 użytkowych, 391 garaży oraz w ograniczonym zakresie 21 domków w zabudowie szeregowej – łącznie 67 247,22 m². Spółdzielnia dokonała już redukcji zatrudnienia i rozważa dalsze kroki z tym związane. W chwili obecnej pozostało już tylko 7 pracowników z zatrudnionych wcześniej 12 osób na umowę o pracę oraz 4 sprzątaczek posesji w ramach samozatrudnienia. Niezbędne są również dalsze zmiany organizacyjne w samej Spółdzielni, strukturze, zatrudnieniu, zakresu obowiązków osób pracujących i współpracujących ze Spółdzielnią. W związku z restrukturyzacją zatrudnienia i zmniejszeniem liczby podległych pracowników Dyrektorowi, Zarząd zamierza zlikwidować to stanowisko, gdyż brak jest możliwości dalszego utrzymania tego stanowiska. Zważywszy na fakt, że pracownik – Pan Edward Sroka – jest w wieku przedemerytalnym, Zarząd Spółdzielni podjął decyzję, że w sytuacji organizacyjnej Spółdzielni – powyżej opisanej – niezbędna jest również reorganizacja zasad pracy w odniesieniu do Pana Edwarda Sroka. Zgodnie z art. 43 pkt 1 KP – pracodawca może wypowiedzieć warunki pracy lub płacy pracownikowi, o którym mowa w art. 39, jeżeli wypowiedzenie stało się konieczne ze względu na wprowadzenie nowych zasad wynagradzania dotyczących ogółu pracowników w zatrudnionych u danego pracodawcy lub tej ich grupy, do których pracownik należy. Jak wynika z powyżej przytoczonych*

okoliczności Spółdzielnia dokonuje reorganizacji i wprowadzając nowe zasady wynagradzania dotyczące ogółu pracowników zatrudnionych w Spółdzielni podjęła decyzję, że Pan Edward Sroka mógłby zostać zatrudniony na stanowisku administratora na pół etatu z innym zakresem obowiązków niż dotychczas oraz z niższym wynagrodzeniem.

Sytuacja Spółdzielni uzasadnia wypowiedzenie Panu Edwardowi Sroka warunków pracy i płacy i nie stanowi nadużycia prawa wypowiedzenia zmieniającego. Dokonanie wypowiedzenia zmieniającego w stosunku do Pana Edwarda Sroka jest w sytuacji faktycznej Spółdzielni usprawiedliwione obiektywną potrzebą racjonalizacji zatrudnienia i organizacji pracy, a zważywszy na wiek ochronny Pana Edwarda Sroka zmiana warunków pracy i płacy nie prowadzi do ustania zatrudnienia a jedynie przekształca stosunek pracy – umożliwiając pracownikowi utrzymanie zatrudnienia.

Po wnikliwej analizie wniosku Spółdzielni Mieszkaniowej „Przeclaw” i wysłuchaniu argumentów przedstawionych Radzie Gminy przez radnego Edwarda Srokę, Rada Gminy odmawia wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy (wypowiedzenie zmieniające) w tym ograniczenie zatrudnienia do pół etatu na stanowisku administratora z niższym wynagrodzeniem. Rada Gminy nie podziela argumentacji Zarządu Spółdzielni zawartej w treści wniosku z poniższych przyczyn:

1. Nie sprecyzowano warunków zmiany stosunku pracy, w szczególności nie podano warunków finansowych radnego po zmianie umowy o pracę.
2. Rada Gminy nie dała wiary argumentacji przedstawionej we wniosku przez Zarząd Spółdzielni. Rada uznała, że prawdziwym powodem wniosku jest osobisty konflikt personalny pomiędzy członkami Zarządu a radnym, a nie przyczyny ekonomiczne.
3. Radny Edward Sroka sprawuje mandat radnego na obszarze terytorialnie pokrywającym się z obszarem zamieszkania członków Spółdzielni „Przeclaw”. Dlatego Rada uważa, że ma do czynienia ze zdarzeniami związanymi z wykorzystywaniem mandatu radnego.